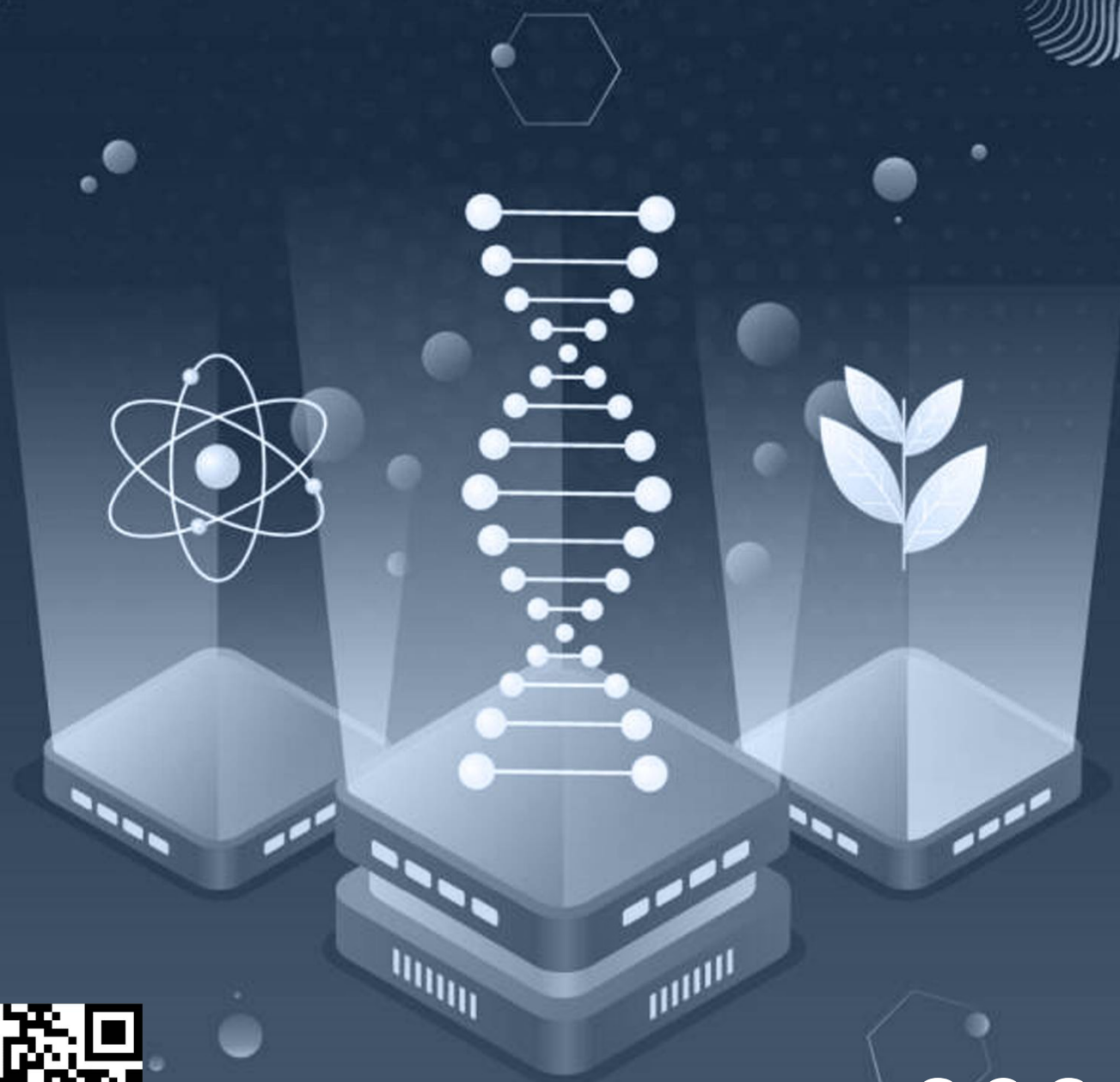


ISSN 2181-0000
Doi Journal 10.26739/2181-0000

JOURNAL OF MAMUN SCIENCE



Volume 4, Issue 7 **2026**

«MA'MUN SCIENCE» JURNALI

4 JILD, 7 SON

ЖУРНАЛ «MAMUN SCIENCE»

TOM 4, HOMEP 7

JOURNAL OF «MAMUN SCIENCE»

VOLUME 4, ISSUE 7



«MA'MUN SCIENCE» JURNALI

ЖУРНАЛ «MA'MUN SCIENCE» | JOURNAL OF «MAMUN SCIENCE»

№7 (2026) DOI <http://dx.doi.org/10.26739/2181-0000-2026-7>

Бош мухаррир: | Главный редактор:
Chief Editor:

Matyakubov Umidjon Raximovich
(i.f.d., prof.)

Бош мухаррир ўринбосари: | Заместитель
главного редактора: | Deputy Chief Editor:

Xudoynazarov Egambergan Madrahimovich
(PhD., dots.)

TAHRIRIY MASLAHAT KENGASHI | EDITORIAL BOARD | РЕДАКЦИОННЫЙ СОВЕТ

FILOLOGIYA FANLARI

O'rozboyev Abdulla Durdibayevich

Filologiya fanlari doktori (DSc), professor

Axmedov Oybek Saporboyevich

Filologiya fanlari doktori (DSc), professor

O'zbekiston davlat jahon tillari universiteti

Galiyeva Margarita Rafaelovna

Filologiya fanlari doktori (DSc), professor

O'zbekiston davlat jahon tillari universiteti

Nasrullayeva Nafisa Zafarovna

Filologiya fanlari doktori (DSc), professor

Samarqand davlat chet tillari instituti

Cho'ponov Otanazar Otojovich

Filologiya fanlari doktori (DSc)

Urganch davlat universiteti

Yakubova Matluba Tajibayevna

Filologiya fanlari bo'yicha falsafa doktori (PhD)

Ma'mun Universiteti NTM

Matnazarov Javlanbek Kabulovich

Filologiya fanlari bo'yicha falsafa doktori (PhD)

Ma'mun Universiteti NTM

TARIX FANLARI

Anatoliy Sagdullayevich Sagdullayev

Tarix fanlari doktori, professor; akademik

O'zbekiston Respublikasi Fanlar

akademiyasining haqiqiy a'zosi

Ashirov Adhamjon Azimbayevich

Tarix fanlari doktori, professor,

O'zbekiston Respublikasi

Fanlar akademiyasi Tarix instituti.

Shaydurov Vladimir Nikolayevich

Tarix fanlari doktori, dotsent

Leningrad davlat universiteti Rossiya

Abdullayev Utkir Ismoilovich

Tarix fanlari doktori (DSc),

dotsent Urganch davlat universiteti

Matkarimova Sadoqat Maqsudovna

Tarix fanlari doktori (DSc), dotsent

Ma'mun Universiteti NTM

Abdullayev Timur Pulatovich

Tarix fanlari nomzodi, dotsent

Ma'mun Universiteti NTM

Abdalov Umidbek Matniyazovich

Tarix fanlari bo'yicha falsafa doktori (PhD),

Dotsent Ma'mun Universiteti NTM

Yunusxo'jayev Habibulla Zafar o'g'li

Tarix fanlari bo'yicha falsafa doktori (PhD),

Dotsent Ma'mun Universiteti NTM

PSIXOLOGIYA FANLARI

Shoumarov G'ayrat Baxromovich

Psixologiya fanlari doktori, professor; akademik

O'zbekiston Respublikasi

Fanlar akademiyasining haqiqiy a'zosi

Kryukova Tatyana Leonidovna

Psixologiya fanlari doktori, professor

Kostroma davlat universiteti Belorusiya

Karpinskiy Konstantin Viktorovich

Psixologiya fanlari doktori, professor

Grodno davlat universiteti Belorusiya

Urazbayeva Dilbar Abdullayevna

Psixologiya fanlari doktori (DSc), professor

Ma'mun Universiteti NTM

Jumaniyazova Nasiba Ramatillayevna

Psixologiya fanlari doktori (DSc), dotsent

Ma'mun Universiteti NTM

Nurullayeva Baxtigul Bobojonovna

Psixologiya fanlari nomzodi, dotsent Ma'mun

Universiteti NTM

IQTISODIYOT FANLARI

Ruzmetov Baxtiyar

Iqtisodiyot fanlari doktori, professor

Ma'mun Universiteti NTM

Sherov Alisher Bakberganovich

Iqtisodiyot fanlari doktori (DSc), professor

Ma'mun Universiteti NTM

Voronsova Yuliya Vladimirovna

Iqtisodiyot fanlari nomzodi

Moskva davlat boshqaruvi universiteti

Jabborov Umarbek Rustambekovich

Iqtisodiyot fanlari bo'yicha falsafa doktori (PhD)

Ma'mun Universiteti NTM

Cho'ponov San'at Otanazarovich

Iqtisodiyot fanlari bo'yicha falsafa doktori (PhD)

Ma'mun Universiteti NTM

Niyazmetov Islambek Masharipovich

Iqtisodiyot fanlari doktori (DSc), dotsent

Ma'mun Universiteti NTM

PEDAGOGIKA VA FALSAFA FANLARI

Sardor Sharifzoda O'razboy Tabib o'g'li

Pedagogika fanlari bo'yicha falsafa
doktori (PhD), professor

Ma'mun Universiteti NTM

Adilov Zafar Yunusovich

Falsafa fanlari bo'yicha falsafa doktori (PhD)

Ma'mun Universiteti NTM

Boltayev Abdurahim Amanovich

Falsafa fanlari doktori, dotsent

Ma'mun Universiteti NTM

Zoirov Erkin Xalilovich

Falsafa fanlari doktori, dotsent

Buxoro davlat texnika universiteti

Nurullayeva Baxtigul Bobojonovna

Psixologiya fanlari nomzodi, dotsent Ma'mun
Universiteti NTM

TIBBIYOT FANLARI

Yuldashev Baxrom Sobirjanevich

Tibbiyot fanlari doktori (DSc), dotsent

Ma'mun Universiteti NTM

Abdullayev Ravshanbek Babajonovich

Tibbiyot fanlari doktori, professor

Toshkent tibbiyot akademiyasi Urganch filiali

Esamuratov Aybek Ibragimovich

Tibbiyot fanlari doktori (DSc), dotsent

Toshkent tibbiyot akademiyasi Urganch filiali

Samandarova Barno Sultonovna

Biologiya fanlari nomzodi, dotsent

Toshkent tibbiyot akademiyasi Urganch filiali

Tajiyeva Zebo Baxodirovna

Tibbiyot fanlari falsafa doktori (PhD)

Toshkent tibbiyot akademiyasi Urganch filiali

ILMIY JURNAL TEXNIK KOTIBI

Yunusxo'jayev Habibulla Zafar o'g'li

Ma'mun Universiteti NTM

Журнал включен в перечень ВАК национальных научных изданий, рекомендуемых для публикации
основных научных результатов диссертаций по медицинским наукам постановлением
№ 01-08/3068/17 от 27 сентября 2024 г.

Page Maker | Верстка | Саифаловчи: X. Mirzaxmedov

Контакт редакций журналов. www.tadqiqot.uz

ООО Tadqiqot город Ташкент,
улица Амира Темура пр.1, дом-2.

Web: <http://www.tadqiqot.uz/>; Email: info@tadqiqot.uz

Тел: (+998-94) 404-0000

Editorial staff of the journals of www.tadqiqot.uz

Tadqiqot LLC the city of Tashkent,
Amir Temur Street pr.1, House 2.

Web: <http://www.tadqiqot.uz/>; Email: info@tadqiqot.uz

Phone: (+998-94) 404-0000

TARIX

1. **Mo‘minjon Salayev Atabayevich**
BAQTRIYA HUJJATLARIDAGI TURKIY ISMLAR VA ULARNING TARIXIY TALQINI.....7
2. **Tilovboyeva Mardona Aybekovna**
O‘RTA OSIYODA TOSH DAVRINING ILK BOSQICHI XUSUSIYATLARI.....19
3. **Акрамова Ф.А.**
СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА В ОТНОШЕНИИ ЖЕНЩИН-РАБОТНИЦ ЛЁГКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ ФЕРГАНСКОЙ ДОЛИНЫ (1946-1960 ГГ.).....22
4. **Файзуллаев Мансур Хайруллаевич**
СПЕЦИАЛИЗАЦИЯ КАРАКУЛЕВОДСТВА В ЖИВОТНОВОДЧЕСКИХ КОМПЛЕКСАХ ЮЖНОГО УЗБЕКИСТАНА И ЕЁ СИСТЕМНЫЕ ПРОБЛЕМЫ (1960-1980 ГГ.).....30
5. **Berdiyev Abduvali Abdug‘aniyevich**
QO‘NG‘IROTTLAR SULOLASI DAVRIDA XIVA XONLIGINING TASHQI SIYOSIY ALOQALARI: SHAKLLANISHI, YO‘NALISHLARI VA TARIXIY AHAMIYATI.....37
6. **Berdiyev Abduvali Abdug‘aniyevich**
XVIII-XIX ASRLARDA XIVA XONLIGINING ERON VA ROSSIYA BILAN DIPLOMATIK VA IJTIMOIIY-SIYOSIY MUNOSABATLARI.....47
7. **Matniyozov Sarvarbek Sanatbek o‘g‘li**
“XORAZM OKRUGIDA YIRIK MEHNATSIZ XO‘JALIKLARNI TUGATISH TO‘G‘RISIDA”GI DEKRETNING TAHLILI.....56
8. **Kenjayev Hasan Atanazarovich**
XV-XVI ASRLARDA SAROY KUTUBXONASINI BOSHQARISH AMALIYOTI: “BADOYE’ UL-VAQOE” ASARIDAGI MANSHUR MISOLIDA.....64
9. **Қадамбаев III.**
ЎРТА ЗАРАФШОНДА ТОШ ДАВРИ ТУРАР-ЖОЙЛАРИНИ ЎРГАНИЛИШ ТАРИХИ.....70
10. **Matkarimova Nazokat Maksudovna, Matnazarova Dilorom Radjabbaevna**
XORAZMLIKLARNING AN‘ANAVIY MADANIYATIDA OILA VA OILAVIY ETIKET.....73

IQTISOD

1. **Radjabova Mavluda Ergash Qizi**
MINTAQADA QISHLOQ XO‘JALIGI MAHSULOTLARINING EKSPORT SAMARADORLIGINI OSHIRISH XORIJ MAMLAKATLARI TAJRIBASI VA O‘ZBEKISTON SHAROITIDA QO‘LLASH IMKONIYATLARI.....77
2. **Хусаинов Джахонгир Баходирович, Мухаммадсолиев Миродилжон Мирзохид угли**
КАСКАДНО-ЦИКЛИЧЕСКАЯ МОДЕЛЬ ЦЕНООБРАЗОВАНИЯ И УПРАВЛЕНИЯ ФИНАНСОВЫМ РИСКОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ ВЫСШЕГО УЧЕБНОГО ЗАВЕДЕНИЯ.....84

3. Matyakubov Umidjon Raximovich, Qodirova Dilfuza Sodiqjon qizi, Kodirova Feruza Sodiqjonovna	
TURIZM XIZMATLARI BOZORINI RIVOJLANTIRISHNING OBYEKTIV ZARURLIGI VA AHAMIYATI: STATISTIK TAHLIL VA KONSEPTUAL MODEL ASOSIDA.....	89

FILOLOGIYA

1. Adizova Surayyo Abduxoligovna	
INGLIZ VA O'ZBEK TILLARIDA KOGNITIV TERMINOLOGIYANING SHAKLLANISH TAMOIYILLARI (TIBBIY TERMINLAR MISOLIDA).....	97
2. Shoymardanova Dilfuza Baxtiyorovna	
ERKIN VOHIDOV ASARLARIDA SINTAKTIK PARALLELIZM VA POETIK INDIVIDUALLIK.....	103
3. Khudoyshekur Makhmudov	
TOURISM DISCOURSE AS AN OBJECT OF LINGUISTIC RESEARCH: A COMPARATIVE LINGUISTICS PERSPECTIVE.....	107

PEDAGOGIKA

1. Sh.E.Yakubova	
“OLIIY TA'LIM MUASSASALARIDA TALABA QIZLAR IJTIMOIIY FAOLLIGINI KOMPETENTLIK ASOSIDA RIVOJLANTIRISHNING PEDAGOGIK XUSUSIYATLARI”..	112
2. Kalandarova Madina Baxadirovna	
IJTIMOIIY QO'LLAB-QUVVATLASHNING TUG'RUQDAN KEYINGI DAVRDAGI AYOLLAR HAYOT SIFATI BILAN BOG'LIQLIGI.....	116
3. Kasimova Xulkar Atabayevna	
NOGIRON FARZANDLI TURLI YOSHDAGI ONALARNING PSIXOLOGIK FAROVONLIGI VA EMOTSIONAL O'ZINI-O'ZI NAZORAT QILISH O'RTASIDAGI KORRELYATSION BOG'LANISHLAR.....	120
4. Абибуллаев Арсен Редванович	
ОСОБЕННОСТИ ВОССТАНОВИТЕЛЬНЫХ ПРОЦЕДУР СЕМИБОРОК В СТРУКТУРЕ ТРЕНИРОВОЧНОГО И СОРЕВНОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА.....	124
5. Шарипова Мадина	
ОРГАНИЗАЦИОННО-УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ МЕХАНИЗМЫ АДАПТАЦИИ ЗАРУБЕЖНОГО ОПЫТА ДУАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ К СИСТЕМЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН.....	129
6. Pulatova Zulfiya Abduazizovna	
OLIIY HARBIY TA'LIM DA KURSANTLARNING KOMMUNIKATIV KOMPETENSIYASINI BAHOLASH METODIKASINI HKT-INDEKSI ASOSIDA TAKOMILLASHTIRISH.....	136
7. Xasanboyev Javohir	
O'ZBEKISTON TA'LIM TIZIMIDA JADID PEDAGOGIKASIDAN FOYDALANISH ISTIQBOLLARI.....	145

Акрамова Ф.А.

Преподаватель кафедры «История Узбекистана»
Исторического факультета Национального университета
Узбекистана имени Мирза Улугбека
fazilat_3110@mail.ru

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА В ОТНОШЕНИИ ЖЕНЩИН-РАБОТНИЦ ЛЁГКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ ФЕРГАНСКОЙ ДОЛИНЫ (1946-1960 ГГ.)



<http://dx.doi.org/10.5281/zenodo.21979939>

Аннотация: В статье исследуются особенности формирования и функционирования системы льгот и поощрений женщин, занятых на предприятиях лёгкой промышленности Ферганской долины в 1946-1960 гг. На основе архивных документов, анализа законодательных актов и научной литературы выявляются материальное стимулирование труда, предоставление социальных гарантий, развитие детских учреждений, улучшение жилищно-бытовых условий и медицинского обслуживания работниц Андижанской, Наманганской и Ферганской областей. Показано, что данная система являлась средством социальной защиты и инструментом обеспечения предприятий стабильными трудовыми ресурсами. Однако практическая реализация мер сопровождалась трудностями, связанными с недостаточным финансированием инфраструктуры, нехваткой жилья и двойной нагрузкой женщин.

Ключевые слова: Ферганская долина, лёгкая промышленность, женщины-работницы, социальная политика, льготы, поощрения, текстильная промышленность, швейная промышленность, шелковая промышленность, Узбекская ССР.

FARG'ONA VODIYSI YENGIL SANOATIDAGI ISHCHI XOTIN-QIZLARGA NISBATAN IJTIMOY SIYOSAT (1946-1960-YILLAR)

Akramova F.A.

Mirzo Ulug'bek nomidagi O'zbekiston Milliy universiteti
Tarix fakulteti «O'zbekiston tarixi» kafedrası o'qituvchisi
fazilat_3110@mail.ru

Annotatsiya: Maqolada 1946-1960-yillarda Farg'ona vodiysi yengil sanoat korxonalarida band bo'lgan xotin-qizlarning imtiyoz va rag'batlantirish tizimi shakllanishi hamda faoliyat ko'rsatishi xususiyatlari tadqiq etilgan. Arxiv hujjatlari, qonunchilik hujjatlari va ilmiy adabiyotlar tahlili asosida Andijon, Namangan va Farg'ona viloyatlari ishchi ayollarini moddiy rag'batlantirish, ijtimoiy kafolatlar berish, bolalar muassasalarini rivojlantirish, uy-joy-maishiy sharoitlari va tibbiy xizmat ko'rsatishni yaxshilash masalalari yoritilgan. Mazkur tizim xotin-qizlarni ijtimoiy himoya qilish vositasi va korxonalarni barqaror mehnat resurslari bilan ta'minlash dastagi bo'lganligi ko'rsatilgan. Biroq, chora-tadbirlarni amaliyotga joriy etish infratuzilmani yetarlicha

moliyalashtirmaslik, uy-joy yetishmovchiligi va ayollarning ikki barobar bandligi bilan bog'liq qiyinchiliklar bilan kechgan.

Kalit so'zlar: Farg'ona vodiysi, yengil sanoat, ayol ishchilar, ijtimoiy siyosat, ijtimoiy kafolatlar, mehnatni rag'batlantirish, to'qimachilik sanoati, tikuvchilik sanoati, ipakchilik sanoati, O'zbekiston SSR.

SOCIAL POLICY TOWARDS FEMALE WORKERS IN THE LIGHT INDUSTRY OF THE FERGANA VALLEY (1946-1960)

F.A. Akramova

Lecturer, Department of «History of Uzbekistan»
Faculty of History National University of Uzbekistan
named after Mirzo Ulugbek
fazilat_3110@mail.ru

Abstract: The article examines the formation and functioning features of the system of benefits and incentives for women employed in the light industry enterprises of the Fergana Valley in 1946-1960. Based on the analysis of archival documents, legislative acts, and scientific literature, the study reveals the material labor incentives, provision of social guarantees, development of children's institutions, and improvement of housing, living conditions, and medical care for female workers in Andijan, Namangan, and Fergana regions. It is shown that this system served as a means of social protection and a tool for providing enterprises with stable labor resources. However, the practical implementation of these measures was accompanied by difficulties related to insufficient infrastructure funding, housing shortages, and the persistent double burden on women.

Keywords: Fergana Valley, light industry, women workers, social policy, social guarantees, labor incentives, textile industry, garment industry, silk industry, Uzbek SSR.

Введение.

После окончания Второй мировой войны перед советским государством стояла задача восстановления промышленного производства и обеспечения предприятий квалифицированными трудовыми ресурсами. Особое значение приобретала лёгкая промышленность, продукция которой была необходима как для удовлетворения потребностей населения, так и для дальнейшего развития народного хозяйства. В условиях послевоенного восстановления значительная часть работников предприятий текстильной, шелковой и швейной промышленности была представлена женщинами. Именно поэтому государственная политика предусматривала создание комплекса социальных льгот и материальных стимулов, направленных на закрепление женщин на производстве, повышение производительности труда и расширение их участия в общественном производстве.

Ферганская долина занимала особое место в промышленном развитии Узбекской ССР. Наличие сырьевой базы хлопководства, традиций шелководства и развитой сети текстильных предприятий обусловило превращение региона в один из крупнейших центров лёгкой промышленности Средней Азии. В послевоенные годы в Андижанской, Наманганской и Ферганской областях осуществлялось строительство новых предприятий, расширялись производственные мощности существующих фабрик и комбинатов, что сопровождалось постоянным увеличением численности женщин-работниц [1].

Социальная политика советского государства в рассматриваемый период строилась на сочетании административных методов управления трудовыми ресурсами и системы материального стимулирования. Предприятия лёгкой промышленности получали государственные задания не только по выполнению производственных планов, но и по созданию благоприятных условий труда, развитию сети детских учреждений, улучшению медицинского обслуживания, организации культурно-бытовой работы и повышению квалификации кадров. Вместе с тем фактическое состояние социальной сферы значительно

отличалось от нормативных требований, поскольку возможности предприятий зачастую не соответствовали масштабам поставленных задач.

Изучение системы льгот и поощрений женщин-работниц представляет научный интерес не только с точки зрения истории социальной политики, но и позволяет определить механизмы государственного регулирования женского труда в условиях индустриализации послевоенного периода. Анализ данной проблемы способствует более глубокому пониманию особенностей развития промышленности Ферганской долины, трансформации социального положения женщин и формирования кадрового потенциала предприятий лёгкой промышленности [2].

Историографический обзор.

Проблематика развития промышленности Узбекской ССР и подготовки рабочих кадров получила определённое освещение в советской и современной историографии. Исследования советского периода преимущественно были посвящены вопросам выполнения государственных планов, росту промышленного производства и распространению социалистического соревнования. В них деятельность женщин оценивалась главным образом через показатели производительности труда и участия в общественном производстве, тогда как анализ социальных условий оставался второстепенным.

Среди исследований особое место занимает диссертация А. Усманова, посвящённая подготовке промышленных кадров Узбекистана и повышению их творческой активности в 1956-1965 гг. Несмотря на то что хронологические рамки исследования относятся к более позднему периоду, автор подробно рассматривает механизмы профессионального обучения работников, развитие наставничества, материального стимулирования, деятельность школ передового опыта и формы морального поощрения работников промышленности, включая женщин. Эти материалы позволяют проследить преемственность государственной кадровой политики, сформировавшейся ещё в конце 1940-х – начале 1950-х годов [3].

Значительный вклад в исследование истории промышленного развития Узбекистана внесли коллективные труды, посвящённые экономической истории республики, развитию текстильной промышленности, шелководства и подготовке рабочих кадров [4]. В современных исследованиях больше внимания уделяется социальным аспектам индустриализации, вопросам гендерной истории, особенностям государственной политики в отношении женщин, а также региональным особенностям развития промышленности.

Вместе с тем анализ историографии показывает отсутствие специальных исследований, посвящённых комплексному изучению системы льгот и поощрений женщин-работниц предприятий лёгкой промышленности Ферганской долины в 1946-1960 гг. Большинство работ рассматривает отдельные аспекты социальной политики, не анализируя взаимосвязь между материальным стимулированием труда, развитием социальной инфраструктуры и кадровой политикой предприятий. Данное обстоятельство определяет актуальность настоящего исследования.

Государственная политика социальной поддержки женщин-работниц.

Первые послевоенные годы характеризовались значительным дефицитом рабочей силы, что было обусловлено демографическими последствиями войны, быстрым восстановлением промышленности и расширением производственных мощностей. В этих условиях государство стремилось максимально вовлечь женщин в промышленное производство, одновременно создавая систему социальных гарантий, способствовавших их закреплению на предприятиях [5].

Основу государственной политики составляли нормы трудового законодательства СССР, предусматривавшие специальные гарантии для женщин. Законодательство закрепляло оплачиваемые отпуска по беременности и родам, ограничения на использование женского труда на тяжёлых работах, право на перевод беременных женщин на более лёгкий труд с сохранением среднего заработка, а также предоставление дополнительных перерывов для кормления ребёнка. Эти положения получили дальнейшее развитие в нормативных актах

союзного и республиканского уровней, регулирующих деятельность предприятий лёгкой промышленности.

В Ферганской долине государственная политика реализовывалась через деятельность текстильных комбинатов, шелкомотальных фабрик, швейных предприятий и хлопкоочистительных заводов. Министерство лёгкой промышленности Узбекской ССР совместно с местными исполнительными органами уделяло особое внимание вопросам закрепления женских кадров, поскольку именно женщины составляли основную часть работников прядильных, ткацких, швейных и отделочных производств.

Одним из ключевых направлений государственной политики являлось материальное стимулирование труда женщин, занятых в лёгкой промышленности. В условиях четвёртой пятилетки (1946-1950 гг.) повышение производительности труда рассматривалось как важнейшее условие восстановления народного хозяйства. Поэтому на предприятиях Ферганской долины широко применялась система премирования, предусматривавшая денежные выплаты за перевыполнение производственных заданий, экономию сырья, повышение качества продукции и снижение себестоимости изделий [6].

Наиболее распространённой формой материального поощрения являлось премирование по итогам выполнения месячных, квартальных и годовых производственных планов. Размер премий зависел от степени выполнения норм выработки, качества изготовленной продукции и соблюдения технологической дисциплины. На текстильных комбинатах Ферганы и Намангана женщины-прядильщицы, ткачихи и мотальщицы, систематически перевыполнявшие нормы на 120-140 %, получали дополнительные денежные выплаты, которые существенно увеличивали их заработную плату. Подобная система стимулирования способствовала распространению движения передовиков производства и укреплению трудовой дисциплины [6].

Наряду с денежным премированием значительное распространение получили различные формы морального поощрения. Лучшие работницы заносились на Доски почёта предприятий, награждались Почётными грамотами Министерства лёгкой промышленности Узбекской ССР, областных исполнительных комитетов и профсоюзных организаций. Передовые ткачихи, швеи и мотальщицы становились участниками республиканских и всесоюзных совещаний работников промышленности, что повышало их общественный статус и служило дополнительным стимулом для остальных работников.

Особую роль играло социалистическое соревнование. Практически на всех крупных предприятиях лёгкой промышленности Ферганской долины создавались женские производственные бригады, соревновавшиеся за звание лучших коллективов. Победители получали переходящие Красные знамёна, денежные премии, ценные подарки и право представлять предприятие на областных смотрах достижений промышленности. В конце 1950-х гг. широкое распространение получило движение за коммунистическое отношение к труду, в рамках которого женщины принимали повышенные социалистические обязательства по выполнению производственных планов [7].

Вместе с тем материальное стимулирование не всегда обеспечивало устойчивый рост жизненного уровня работниц. Значительная часть заработной платы расходовалась на содержание семьи, особенно в многодетных домохозяйствах. Кроме того, выполнение повышенных производственных норм зачастую сопровождалось увеличением физической нагрузки и продолжительности рабочего дня.

Развитие системы социальной поддержки женщин было тесно связано с государственной политикой охраны материнства и детства. После войны значительное внимание уделялось увеличению рождаемости и укреплению института семьи. В связи с этим государство расширяло сеть социальных учреждений, призванных облегчить совмещение производственной деятельности женщин с выполнением семейных обязанностей.

На предприятиях лёгкой промышленности Ферганской долины постепенно увеличивалось количество ведомственных детских садов и яслей. Их содержание

финансировалось как за счёт государственных средств, так и из фондов предприятий и профсоюзных организаций. В первую очередь местами обеспечивались дети передовиков производства, многодетных семей и одиноких матерей. Особое значение имели круглосуточные ясли, позволявшие женщинам работать в несколько смен. Подобные учреждения функционировали при крупных текстильных предприятиях Ферганы, Намангана и Андижана [8]. Однако их вместимость значительно отставала от реальных потребностей быстро растущих промышленных коллективов. Архивные материалы свидетельствуют, что многие женщины были вынуждены оставлять детей на попечение родственников либо временно прекращать трудовую деятельность [9].

Дополнительными мерами социальной поддержки являлись пособия по беременности и родам, оплачиваемые отпуска, сохранение рабочего места после окончания отпуска по уходу за ребёнком и предоставление дополнительных перерывов для кормления детей. Несмотря на закрепление этих норм в законодательстве, их практическая реализация зависела от экономического состояния конкретного предприятия. Наиболее благоприятные условия существовали на крупных союзно-республиканских предприятиях, тогда как небольшие швейные фабрики испытывали постоянные финансовые трудности.

Жилищно-бытовые льготы и медицинское обслуживание.

Не менее важным направлением социальной политики являлось улучшение жилищных условий работников. В послевоенные годы предприятия лёгкой промышленности активно участвовали в строительстве ведомственного жилья. Женщины, длительное время работавшие на предприятиях, получали преимущественное право на предоставление комнат в общежитиях, а наиболее квалифицированные специалисты – отдельных квартир [10].

Одновременно расширялась сеть бытовых учреждений: столовых, прачечных, бань, домов культуры, библиотек и медицинских пунктов. При крупных текстильных комбинатах создавались здравпункты, обеспечивавшие проведение профилактических осмотров, лечение профессиональных заболеваний и санитарно-гигиенический контроль условий труда.

Особое внимание уделялось охране труда женщин. На предприятиях проводились мероприятия по улучшению вентиляции производственных помещений, снижению уровня запылённости, механизации тяжёлых операций и обеспечению работников специальной одеждой. Однако многочисленные проверки органов государственного санитарного надзора фиксировали значительные нарушения: высокий уровень шума, недостаточную освещённость цехов, повышенную влажность воздуха и несоблюдение температурного режима. Эти обстоятельства отрицательно сказывались на состоянии здоровья женщин и приводили к росту профессиональной заболеваемости.

Жилищная проблема оставалась одной из наиболее острых на протяжении всего рассматриваемого периода. Строительство жилья существенно отставало от темпов роста промышленного производства и численности работников. Во многих случаях молодые работницы проживали в переполненных общежитиях, что снижало эффективность государственной социальной политики и способствовало высокой текучести кадров.

В послевоенные годы важным направлением кадровой политики стало повышение профессиональной квалификации женщин. Рост технической оснащённости предприятий лёгкой промышленности требовал подготовки работников, способных обслуживать современное оборудование. В связи с этим на предприятиях Ферганской долины получили развитие фабрично-заводское обучение, курсы повышения квалификации, школы передового опыта и индивидуальное наставничество.

Большинство женщин поступало на предприятия без специальной подготовки, что обуславливало необходимость организации обучения непосредственно на производстве. Практиковалось закрепление молодых работниц за опытными ткачихами, прядильщицами и швеями, которые передавали производственные навыки в процессе работы. Такая система позволяла в сравнительно короткие сроки подготовить квалифицированных рабочих без отрыва от производства.

Во второй половине 1950-х гг. большое значение приобрело движение рационализаторов и новаторов производства. Женщины всё активнее участвовали во внедрении новых приёмов организации труда, совершенствовании технологических процессов, сокращении потерь сырья и повышении качества выпускаемой продукции. Авторы наиболее эффективных рационализаторских предложений получали денежные премии, почётные грамоты и ценные подарки, а их опыт распространялся на предприятиях отрасли [10].

Система подготовки кадров тесно сочеталась с механизмами морального и материального стимулирования. Повышение квалификации открывало возможности для перехода на более высокооплачиваемые должности, увеличения тарифных разрядов и получения дополнительных выплат. Одновременно обучение рассматривалось как средство закрепления женщин на предприятиях и снижения текучести кадров.

Особую роль в организации профессионального обучения сыграли профсоюзные комитеты и производственные совещания. Они контролировали выполнение планов подготовки кадров, организовывали технические конференции, конкурсы профессионального мастерства и обмен опытом между предприятиями различных областей республики. Существенный вклад в развитие данной системы отражён в исследовании А. Усманова, посвящённом подготовке промышленных кадров Узбекистана в 1956-1965 гг., где показано постепенное совершенствование механизмов профессионального обучения и материального стимулирования работников промышленности [6].

Противоречия системы льгот и социальной поддержки.

Несмотря на значительное расширение системы государственных гарантий, её практическая реализация сопровождалась многочисленными трудностями. Одной из наиболее серьёзных проблем являлось несоответствие между масштабами промышленного роста и уровнем развития социальной инфраструктуры. Строительство новых предприятий происходило значительно быстрее, чем возведение жилья, детских учреждений и объектов бытового обслуживания.

Наиболее остро ощущалась нехватка мест в яслях и детских садах. Многие женщины, особенно проживавшие в рабочих посёлках, были вынуждены самостоятельно решать вопросы ухода за детьми, что нередко приводило к временным перерывам в трудовой деятельности. В условиях многосменного режима работы предприятий организация семейного быта представляла серьёзную проблему.

Другим противоречием являлось сочетание производственной занятости женщин с сохранением традиционного распределения домашних обязанностей. Несмотря на официальную политику равноправия, основная ответственность за воспитание детей и ведение домашнего хозяйства продолжала лежать на женщинах. В результате производственная деятельность сочеталась со значительной бытовой нагрузкой, что отрицательно влияло на состояние здоровья и профессиональную активность работниц.

Не менее существенной проблемой оставалась дифференциация условий труда между крупными союзными предприятиями и небольшими местными фабриками. Если крупные текстильные комбинаты располагали собственными медицинскими пунктами, общежитиями, столовыми и детскими учреждениями, то небольшие предприятия зачастую не имели достаточных финансовых ресурсов для создания аналогичной социальной инфраструктуры.

Архивные материалы конца 1950-х гг. свидетельствуют, что государственные органы регулярно указывали руководителям предприятий на необходимость устранения недостатков в обеспечении работников жильём, улучшении санитарных условий, организации общественного питания и медицинского обслуживания [11]. Однако ограниченность капитальных вложений не позволяла полностью решить накопившиеся проблемы [12].

В Андижанской области система социальной поддержки наиболее активно развивалась на предприятиях хлопчатобумажной и швейной промышленности. Здесь расширялась сеть общежитий, открывались новые детские учреждения, совершенствовалась система

производственного обучения женщин. Вместе с тем быстрый рост промышленности значительно опережал развитие социальной инфраструктуры.

В Наманганской области особое внимание уделялось развитию текстильной промышленности, где женщины составляли основную часть работников. Администрация предприятий совместно с профсоюзами организовывала социалистическое соревнование, конкурсы профессионального мастерства, школы передового опыта. Однако санитарно-бытовые условия отдельных производственных помещений продолжали оставаться неудовлетворительными.

Ферганская область отличалась наиболее развитой производственной базой лёгкой промышленности. Здесь действовали крупные текстильные предприятия, располагавшие сравнительно широкими возможностями для предоставления социальных льгот. Работницы обеспечивались медицинским обслуживанием, общественным питанием, путёвками в санатории и дома отдыха. Однако даже в этих условиях жилищная проблема сохраняла свою актуальность вплоть до начала 1960-х гг.

Таким образом, масштабы реализации социальной политики зависели не только от государственных нормативных актов, но и от экономического положения конкретного предприятия, уровня его финансирования и производственного потенциала.

Выводы.

Проведённое исследование позволяет сделать вывод, что в 1946-1960 гг. в лёгкой промышленности Ферганской долины сформировалась многоуровневая система государственной поддержки женщин-работниц. Её основными элементами являлись материальное стимулирование труда, развитие сети детских учреждений, предоставление социальных гарантий матерям, организация медицинского обслуживания, профессиональной подготовки и культурно-бытового обслуживания.

Система поощрений выполняла двойственную функцию. С одной стороны, она способствовала повышению производительности труда, закреплению квалифицированных кадров и выполнению государственных производственных планов. С другой стороны, она являлась важным инструментом социальной политики, направленной на вовлечение женщин в промышленное производство и повышение их общественного статуса.

Вместе с тем анализ архивных материалов и научной литературы показывает, что реальные результаты государственной политики существенно отличались от её нормативной модели. Недостаточное развитие жилищного строительства, нехватка мест в детских учреждениях, ограниченные возможности медицинского обслуживания и сохранявшаяся двойная занятость женщин значительно снижали эффективность предоставляемых льгот.

Опыт Ферганской долины свидетельствует о том, что социальная политика советского периода представляла собой сложную систему, в которой экономические интересы государства сочетались с мероприятиями по социальной защите работников. При этом уровень реализации предусмотренных законодательством льгот непосредственно зависел от материальных возможностей предприятий, региональных особенностей промышленного развития и эффективности деятельности местных органов управления. Именно поэтому система льгот и поощрений женщин-работниц должна рассматриваться не только как составная часть социальной политики, но и как один из важнейших факторов обеспечения промышленного развития Ферганской долины в послевоенный период.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ:

-
1. История рабочего класса Узбекистана. В 3 т. Т.3. – Ташкент: Фан, 1966.
 2. Очерки истории Коммунистической партии Узбекистана. – Ташкент: Узбекистан, 1974.
 3. Народное хозяйство Узбекской ССР за 50 лет. Статистический сборник. – Ташкент: Узбекистан, 1974.
 4. Аманов К. Производственно-техническая интеллигенция Узбекистана. – Ташкент: Фан, 1975.

5. Ахунова М.А. Рабочий класс Узбекистана в период развитого социализма (1959-1970 гг.): дис. ... д-ра ист. наук. – Ташкент, 1972.
6. Усманов А.У. Подготовка промышленных кадров Узбекистана и рост их творческой активности (1956-1965 гг.): дис. ... канд. ист. наук. – Ташкент, 1984.
7. Бекмухамедова М.М. Подготовка и использование женских рабочих кадров в текстильной промышленности Узбекской ССР: дис. ... канд. ист. наук. – Ташкент, 1960.
8. Государственный архив Ферганской области. Ф. 671, оп. 1, д. 45 л. 12; Государственный архив Андижанской области. Ф. 230, оп. 2, д. 88, л. 5.
9. НАУз. Ф. Р-837, оп. 32, д. 1104, лл. 14-19.
10. Исмаилова Г.У. Вклад женщин Узбекистана в индустриальное развитие республики на этапе развитого социализма (1966-1980 гг.): дис. ... канд. ист. наук. – Ташкент, 1981.
11. НАУз. Ф. Р-837, оп. 32, д. 1422, лл. 45-51; Ф. Р-2313, оп. 1, д. 840, лл. 18-22.
12. НАУз. Ф. Р-1614, оп. 11, д. 315, лл. 89-94.

«MA'MUN SCIENCE» JURNALI

ЖУРНАЛ «MAMUN SCIENCE» JOURNAL OF «MAMUN SCIENCE»

Maqolani tayorlashda qo'yiladigan talablar:

1. Maqola o'zbek, ingliz va rus tillarida minimal 6 sahifadan iborat bo'lib, Microsoft Word dasturida Times New Roman shriftida 12 kegl, 1 satr oralig'ida, sahifalar barcha tomondan 2 sm qoldirilgan holda bo'lishi shart.
2. Satr boshi - 1,25 sm bo'lib, satrlarni eniga to'g'irlash, so'zlarni boshqa qatarga ko'chirish avtomatik tarzda bo'lishi lozim.
3. Birinchi qator o'ng tomondan muallifning familiyasi, ismi va otasining ismi, ikkinchi qatorda muallifning ish joyi, lavozimi, ilmiy darajasi va unvoni, e-mail va telefon raqami, uchinchi qatorda sahifaning o'rtasida bosh va qalin harflar bilan maqolaning nomi yoziladi. Ushbu ma'lumotlar o'zbek, ingliz va rus tillarda berilishi lozim.
4. Keyingi qatordan o'zbek, ingliz va rus tillarida 60 so'zdan iborat annotatsiya beriladi.
5. Keyingi qatordan 7-10 ta o'zbek, ingliz va rus tillarida kalit so'zlar beriladi.
6. Keyingi qatordan asosiy matn boshlanadi va maqola 4 qismdan iborat bo'ladi: Mavzuning dolzarbligi. Metodlar va o'rganilganlik darajasi. Tadqiqot natijalari. Xulosa.
7. Maqolalar ilmiy ahamiyatga ega bo'lib, ulardagi fakt va fikrlar asoslangan hamda mustaqil ma'no kasb etishi lozim, plagiat holati taqiqlanadi. Muallif foydalanilgan adabiyotlarni aniq ko'rsatishi, olingan iqtiboslarning aniq manbalarini keltirishi lozim.
8. Web of science hamda Scopus tizimidagi jurnallardan iqtiboslar olish maqsadga muvofiqdir.
9. Iqtiboslar matn ichida [1, 25] beriladi. Adabiyotlarning to'liq ro'yxati asosiy matndan so'ng alifbo tartibida ko'rsatilishi lozim.

Требования к оформлению научной статьи:

1. Статьи должны содержать 6 страниц, в формате Times New Roman на Microsoft Word, 12 кегль, 1 см, со всех сторон 2 см.
2. Начала абзаца - 1,25 см, формировать строки по ширине, перенос слов в другой ряд должен быть в автоматическом порядке.
3. В первой строке от правой стороны Ф.И.О. автора, во второй строке место работы, должность, ученая степень и ученое звание, e-mail и номер телефона, в третьей строке по центру страницы прописными буквами жирным шрифтом название статьи. Эта информация должна быть предоставлена на узбекском, английском и русском языках.
4. В следующей строке аннотация из 60 слов на трех языках: узбекский, английский и русский.
5. Со следующей строки ключевые слова 7-10.
6. Далее начинается основной текст. новой текст начинается со следующей строки, и статья состоит из 4 частей: актуальность темы, методы и уровень исследования, результаты исследования, заключение.
7. Статьи должны иметь научное значение, факты и идеи должны быть обоснованными и избежать плагиатства. Автор должен точно указать использованную литературу и ссылку на источники, при помощи которых он выразил свое мнение.
8. Сноски или ссылки должен быть взяты из Web of science, а также системы журналов Scopus.
9. Цитирование приводится в тексте [1, 25] Полный список литературы должен быть указан после основного текста, а алфавитном порядке.

Requirements of the articles submitted:

1. Articles should be at least 6 pages, in Times New Roman, 12 pt., 1 inter.
2. The line head should be 1,25 cm, line spacing, and the words should be automatically moved.
3. The author's full name should be on the first line from the right; the author's place of work, position, academic degree, and academic rank, email address, and phone number should be on the second line; the article title should be centered in bold, capital letters, on the third line. This information should be provided in Uzbek, English, and Russian.
4. An annotation of 60 words in the next line in three languages.
5. Key words from the next row in three languages 7-10.
6. The next line begins with the main text. The main text begins on the next line, and the article consists of four parts: the relevance of the topic, the methods and level of research, the results, and the conclusion.
7. Articles must be of scientific importance and facts and opinions in the article should be well-grounded and have an independent meaning, and they must be free of plagiarism. The author must clearly demonstrate the literature used in his or her opinion, and provide the exact sources of the extracts.
8. Quotes should be from "Web of science" and "Scopus" journals.
9. A complete list of publications should be followed in alphabetical order after the main text. Seals and references should be in the main text [1, 25].